

中共安溪县湖头镇委员会

湖镇委〔2026〕7号

签发人：王文龙 徐龙虾

中共安溪县湖头镇委员会 安溪县湖头镇人民政府 关于湖头镇 2025 年法治政府建设情况的报告

县委、县政府：

2025 年以来，湖头镇在县委、县政府的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平法治思想，锚定法治政府建设总目标，将法治建设贯穿经济社会发展各领域全过程，压实法治建设责任，规范行政权力运行，优化法治服务供给，筑牢基层治理法治防线，为建设“安溪县北部副中心”提供了坚实的法治保障。现将工作情况报告如下：

一、年度法治政府建设的主要举措和成效

（一）强化党建引领，压实法治建设责任

坚持把党的领导贯穿法治建设全过程，镇主要领导带头履行推进法治建设第一责任人职责，以习近平法治思想为根本遵循，制定年度学法清单，全年主持党委理论学习中心组法治专题学习 8 次、带头宣讲法纪党课 5 次，组织镇村两级干部法治专题培训 8 期，推动党员干部学思用贯通、知信行统一。完善《湖头镇 2025 年法治政府建设实施方案》，明确党政主要负责人、班子成员、村级党组织书记三类责任主体 12 项责任清单，将依法履职情况纳入干部年度考核和述职评议，用好绩效考评“指挥棒”，树立重法治素养、法治能力的用人导向，层层压实法治建设责任传导链条。建强法治工作队伍，推动 10 名班子成员和 24 名干部取得行政执法资格，新增执法人员 18 名实现持证上岗率 100%；高标准实施“法律明白人”培养方案，培育乡村法治骨干 180 名，开展履职培训及经验交流会 12 场，夯实基层法治工作根基。

（二）优化法治服务，厚植营商环境沃土

持续深化政务公开，依托“湖头事”公众号等线上平台主动公开政府信息 248 条，保障群众知情权、监督权，构建阳光政务法治运行体系。严格落实行政执法“三项制度”，全面推行“首违不罚”“轻微免罚”清单制度，全年指导办理柔性执法案件 12 件，最大限度减少执法对市场主体的影响，切实保障市场主体合法权益。深化企业法治服务长效机制，精准开展企业“法治体检”专项行动，全年累计服务 28 次，协助企业排查法律风险 32 项，高效解决合同纠纷、知识产权保护等涉法难题 18 个，以精准法治

服务护航企业创新发展，持续优化法治化营商环境。

（三）健全决策机制，提升依法决策水平

严格落实重大行政决策合法性审查机制，将合法性审查作为重大行政决策、制定规范性文件等工作的必经程序，充分发挥政府法律顾问参谋助手作用，强化行政行为法治把关，实现依法决策、科学决策、民主决策。完善法律顾问工作制度，推动法律顾问全程参与镇党委、政府重大工作决策和涉法事务处理，为政府行政行为提供专业法律支撑，持续提升政府治理法治化、规范化水平。

（四）规范执法行为，筑牢依法行政根基

严把行政执法人员“准入关”，严格落实持证上岗、亮证执法制度，通过集中培训、专题研讨、以干代训等方式，持续提升执法人员专业素养和业务能力，推动执法队伍规范化建设。加强行政执法全过程管理，强化执法行为监督，推动执法人员规范执法、文明执法，将柔性执法理念融入执法全过程，既守住法律底线，又体现执法温度，持续提升行政执法公信力。

（五）深化法治治理，提升基层治理效能

健全矛盾纠纷化解机制，建立“书记牵头、专班处置、分级化解”矛盾纠纷排查化解机制，全年排查化解各类矛盾纠纷 361 件，化解成功率达 100%。在全县首创领导日接访机制，全年接待来访群众 118 批 254 人次，办结上级转办信访事项 46 件，办结率 100%，切实以法治方式解决群众急难愁盼。强化法治教育管控，建立“周排查、月走访、季度评估”常态化法治教育机制，全年

完成司法矫正 136 人次，实现管控无死角、教育不缺位；抓实“红名单”劝返工作，核减劝返对象 62 人，劝返率达 90%以上，守护全域安定稳定。深化法治宣传普及，组建由党员干部、法律顾问、银发力量组成的专业法治宣讲团，深入企业车间、田间地头、社区广场开展法治宣讲 12 场；以山都村为试点打造“法治长廊”特色品牌，推动其争创“全国民主法治示范村”，以点带面引领全镇法治乡村建设提质增效。

（六）强化权力监督，规范行政权力运行

完善行政权力监督体系，将法治建设督查与日常工作督查相结合，建立常态化督查机制，对法治建设重点任务实行清单管理、跟踪督办，确保各项工作落地见效。深化基层治理数字化监督，依托线上平台推动政务信息、民生项目、村级事务等公开公示，保障群众的监督权和参与权。健全法治建设考核问责机制，将法治建设成效与干部评先评优、选拔任用挂钩，对依法履职不到位、工作落实不力的进行约谈问责，推动行政权力规范、透明、高效运行。

二、2025 年度法治政府建设存在的问题

虽然湖头镇 2025 年法治政府建设取得了一定成效，但对照上级要求和群众期盼，仍存在一些短板和不足：**一是法治队伍建设仍有薄弱**。基层法律专业人才总量不足，部分村级“法律明白人”年龄偏大、文化程度不高，法律法规适用、法律文书制作等实操能力有待提升，队伍专业能力和稳定性需持续加强。**二是依法履职能力有待提升**。面对新兴产业、数据安全等新领域新挑战，部

分干部运用法治思维和法治方式破解难题、防范风险的能力仍显不足，乡镇执法队伍专业力量薄弱的问题尚未根本解决。**三是矛盾纠纷化解效能需优化。**镇村与部门间协调联动不够顺畅，化解征地拆迁等复杂历史遗留矛盾的效率不高，信访工作法治化全流程闭环管理仍存在薄弱环节。**四是法治宣传精准度不足。**对本土法治元素挖掘不深，自主创作和转化能力偏弱，部分村级法治文化阵地内容更新被动，结合本地实际以案释法、用群众语言解读法律的精品内容较少，特色法治品牌的引领力和传播力有待提升。

三、2026 年度推进法治政府建设的规划

2026 年，湖头镇将以问题为导向、以整改为抓手，持续深化习近平法治思想学习贯彻，补短板、强弱项、建机制、提效能，不断提升法治政府建设科学化、规范化水平，为建设“安溪县北部副中心”提供更加强有力的法治支撑。

（一）优化法治队伍，夯实基层法治根基

一是优化队伍结构与能力。重点吸纳 35 岁以下、高中及以上文化程度的骨干力量充实“法律明白人”队伍，全年精准开展 4 次集中培训，提升队伍法律适用、文书制作等实操能力，健全考核激励机制激发干事活力。**二是补齐基层专业力量短板。**争取上级部门支持，为镇司法所新增 2 名工作人员，建立法律顾问“包村联企”制度，每名顾问对接 3-5 个村（社区）和 10 家重点企业，每月上门服务不少于 2 次，优化法律服务供给。**三是完善法治服务阵地建设。**依托村级党群服务中心设立“一站式”法治服务窗口，优化服务流程，打通法治服务“最后一公里”，为基层法治

工作开展提供坚实保障。

（二）锤炼履职本领，提升依法行政能力

一是深化法治理论学习。常态化推进干部法治学习教育，每月组织1次法治专题学习，每季度开展党委理论学习中心组法治专题研讨，推动全镇干部学深悟透习近平法治思想，筑牢法治履职思想根基。**二是强化实践能力培养。**聚焦新兴产业发展、数据安全保护等新领域新要求，牵头组织开展法治专题培训和典型案例研讨，引导干部主动适应法治建设新形势，提升运用法治思维和法治方式破解发展难题、防范化解风险的能力。**三是健全督导落实机制。**建立法治建设“四个亲自”工作机制，镇主要领导每月深入一线开展法治工作实地调研不少于2次，对全镇法治建设重点任务实行挂图作战、清单管理、定期通报，及时发现问题、督促整改落实。

（三）健全协调机制，凝聚基层治理合力

一是强化源头矛盾防范化解。建立重点项目法治保障“提前介入”工作制度，聚焦征地拆迁等重点领域组建法治工作专班，从源头防范矛盾风险；每季度常态化召开协同推进会议，深化“警格+网格”融合治理模式，健全信息共享、线索移送、联合处置闭环工作机制，打破部门协作壁垒。**二是完善信访工作法治化建设。**细化信访工作“受理—办理—反馈—督办”全流程闭环管理环节，补齐闭环管理薄弱短板；规范行政执法与司法衔接程序，每月召开法治工作联席会议，提升矛盾纠纷化解的规范化水平。**三是优化考核问责机制。**修订法治建设考核办法，增加群众满意度、矛

盾化解效率等质效指标权重；建立“日常督查+季度评估+年度考核”机制，实行重点任务清单化、项目化管理，对工作落实不力者约谈问责，层层压实法治建设工作责任。

（四）创新普法模式，营造法治宣传氛围

一是开展分层分类精准普法。推行“法治明白人+网格员”结对宣讲模式，定制个性化普法方案，用群众语言以案释法解读农村高频法律问题，全年实现群众普法覆盖 2000 余人次，做到精准滴灌、按需普法。二是丰富普法载体与内容供给。整合新媒体平台开设法治专栏，每月推送内容不少于 4 条，提升法治宣传传播覆盖面；在 3 个重点村打造沉浸式法治文化体验馆，结合民俗活动融入本土法治元素，建立村级法治文化阵地内容定期更新机制，破解内容更新被动、特色不足的问题。三是打造特色法治宣传品牌。建立“需求清单+效果反馈”工作机制，每季度开展法治需求调研，评选法治典型案例，培育具有湖头本土特色的法治宣传品牌，提升法治宣传的引领力和传播力，推动形成全民尊法学法守法用法的浓厚氛围。

中共安溪縣湖頭鎮委員會



安溪縣湖頭鎮人民政府

2026年2月27日



