

厦门均强会计师事务所有限公司

XIAMEN JUNQIANG CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS CO.,LTD.

地址：厦门市思明区官任路 48 号官任大厦 401 室之一 电话：0592-2057733

安溪县机关事业社会保险中心 2024年度机关事业基本养老保险 基金支出专项资金支出评价

一、项目基本情况

（一）项目背景及目的

《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）提出，各级政府要将社会保险基金预算纳入绩效管理。根据财政部、人力资源社会保障部等4部门《关于印发社会保险基金预算绩效管理的通知》（财社〔2024〕65号）要求，开展2024年度预算绩效评价工作。

（二）项目预算安排和支出情况

1. 预算管理体制

厦门均强会计师事务所有限公司

XIAMEN JUNQIANG CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS CO.,LTD.

地址：厦门市思明区官任路 48 号官任大厦 401 室之一 电话：0592-2057733

机关事业单位基本养老保险是参保人通过在职缴费积累，退休后获得稳定、可靠生活来源的一项社会保险制度，设立的目标是保障退休人员基本生活。机关事业单位基本养老保险基金由各级税务、财政、人力资源社会保障等部门，按照职责分工共同管理。

2. 基金筹集

机关事业单位基本养老保险基金收入包括保险费收入、利息收入、财政补贴收入等 9 项收入。机关单位缴纳的保险费收入，是基金收入的最主要来源。

3. 基金支出

机关事业单位基本养老保险基金支出包括待遇支出等 5 项支出。其中，基本养老金支出是该项制度的核心待遇政策，在劳动者达到领取资格后，由社会保险经办机构按月向其支付基本养老金等待遇。

4. 基金运行情况

2024 年，安溪县机关事业单位基本养老保险基金收入 48643.92 万元，支出 47276.64 万元，当年收支结余 1367.28 万元，年末滚存结余 7698.75 万元。

厦门均强会计师事务所有限公司

XIAMEN JUNQIANG CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS CO.,LTD.

地址：厦门市思明区官任路 48 号官任大厦 401 室之一 电话：0592-2057733

（三）项目绩效目标

1. 总体绩效目标

规范社会保险基金预算管理，严格落实机关事业单位基本养老保险待遇政策，防范基金运行风险，确保基金管理规范安全；进一步改善政策实施效果，提升基金使用效益，增强基金可持续性，不断增强参保人员获得感、幸福感。

2. 2024 年度绩效目标

规范执行待遇计发等各项政策，让参保人员待遇及时足额发放，基金实现稳健保值增值，基金使用效率稳步提升。

二、绩效评价工作开展情况

（一）评价的范围和目的

评价范围是 2024 年全省机关事业单位基本养老保险基金预算管理和基金使用情况。通过实施评价，全面了解安溪县基金运行管理、预算执行、资金配置、产出效益、基金可持续等情况，便于后期优化预算管理，建立绩效评价工作地方标准，推动基金平稳健康运行。

厦门均强会计师事务所有限公司

XIAMEN JUNQIANG CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS CO.,LTD.

地址：厦门市思明区官任路 48 号官任大厦 401 室之一 电话：0592-2057733

（二）评价依据

- 1.《中华人民共和国预算法》；
- 2.《中华人民共和国预算法实施条例》；
- 3.《中华人民共和国社会保险法》；
- 4.中共中央国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
- 5.财政部、人力资源社会保障部、税务总局、国家医保局《关于印发社会保险基金预算绩效管理办法的通知》（财社〔2024〕65号）；
- 6.相关行业标准、其他文件依据等。

（三）评价指标体系

以相关管理办法为基础，结合基金特点和实际情况，采用分层赋分的方式搭建指标体系框架，各市及全省分别计算得分。设置 4 项一级指标，总分值为 100 分。

决策指标方面，机关事业单位基本养老保险基金由中央统一制定政策，省级以下相关管理机构以贯彻落实中央政策为主，因此本

厦门均强会计师事务所有限公司

XIAMEN JUNQIANG CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS CO.,LTD.

地址：厦门市思明区官任路 48 号官任大厦 401 室之一 电话：0592-2057733

次评价重点设计了政策合规性和及时性 2 个三级指标，考核各级对中央政策的贯彻落实情况。

过程指标方面，本次评价按照机关单位养老保险基金运行的流程进行设计，共分为预决算编制、绩效目标、基金运行管理、基金支出、内部监督、社保稽核、财务管理、保值增值管理等与之相关的三级指标，体现对基金运行的全过程监控。

产出、效益指标方面，结合我国机关事业单位基本养老保险制度统账结合的模式，以及整个环节涉及经济、社会、法律、人口、财政、金融等诸多复杂领域的自身特点，设计了保险费收入占基金收入比重、参保职工缴费情况、利息收益率等与之相关的三级指标，再配合服务对象满意度对机关单位养老保险基金征收扩面、及时发放、平稳运行的效果进行综合评价。

（四）评价方法

严格遵循科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明的关键原则，主要采用因素分析法，结合调查问卷等评价基金使用绩效。

1. 因素分析法

厦门均强会计师事务所有限公司

XIAMEN JUNQIANG CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS CO.,LTD.

地址：厦门市思明区官任路 48 号官任大厦 401 室之一 电话：0592-2057733

通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标的实现程度。

三、评价结论

（一）综合评价结论

经综合评价，本次评价得分 90 分，评价等级为“优”。

绩效评价综合得分表

一级指标	分 值	得 分	得分率
决 策	5	5	100%
过 程	50	45	90%
产 出	20	18	90%
效 益	25	22	88%
合 计	100	90	90%

厦门均强会计师事务所有限公司

XIAMEN JUNQIANG CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS CO.,LTD.

地址：厦门市思明区官任路 48 号官任大厦 401 室之一

电话：0592-2057733

（二）绩效分析

决策指标得分 5 分，得分率 100%。2024 年各级均按照国家统一规定的标准、范围，贯彻落实相关政策。

过程指标得分 45 分，得分率 90%。基金预决算编制、调整、审核、批准符合相关程序，基金保值增值方式、条件及商议流程较为完善，整体风险基本可控。基金管理较为规范，但在预算绩效管理、发放管理、数据衔接及信息化程度等方面仍需进一步优化完善。

产出指标得分 18 分，得分率 90%。按规定及时足额发放，但每月均出现个别发放失败情况，需再次确认信息后重新发放。

效益指标得分 22 分，得分率 88%。本次评价范围内社保经办人对安溪机关单位社保中心政服务整体较满意，但机关单位社保中心 2024 年未对服务的各单位经办人进行满意度调查，以提高服务水平。

（三）取得成效

厦门均强会计师事务所有限公司

XIAMEN JUNQIANG CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS CO.,LTD.

地址：厦门市思明区官任路 48 号官任大厦 401 室之一 电话：0592-2057733

- 1.严格落实机关单位养老保险各项政策。严把待遇支付审核关，及时足额给付养老金。切实维护参保人员合法权益。
- 2.按照有关政策法规，执行全省统一的预决算制度、会计核算制度和财务管理办法，做好每月（季）各项账务工作，并做到专账管理、专项储存、专款专用，确保基金的安全完整。
- 3.抓好社保经办队伍建设。优化岗位人员配置，加强业务培训，打造了一支专业水平高，综合素质强的社保队伍。

四、存在问题

（一）个别基金预算基础数据质量有待进一步提高，预算与决算数据存在一定偏差，如其他收入预算执行率只有 14.51%。详情见附表 1。

（二）业务管理流程仍需强化。每月均出现个别发放失败情况，需再次确认信息后重新发放，如出现因行名和行号错误以及因新增未签约关系导致发放失败。

（三）未开展对服务的各单位经办人进行满意度调查，确保持续的改善和创新，以进一步提高服务水平。

厦门均强会计师事务所有限公司

XIAMEN JUNQIANG CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS CO.,LTD.

地址：厦门市思明区官任路 48 号官任大厦 401 室之一 电话：0592-2057733

五、意见建议

（一）强化预算刚性约束，提升绩效管理理念。参照一般公共预算模式管理社会保险基金预算，对于可控的弹性支出应严格根据预算制定执行计划，对于基本养老金等刚性支出，提高执行进度合理性及预算编制准确性。根据实际情况和目标完成能力，设置可衡量、可比较、可评价的绩效目标，将预算刚性执行和绩效贯穿于资金使用的全过程。

（二）优化提升系统效能，推动数据互联互通。一是完善业务信息交叉审核流程，防止个别发放失败情况出现。二是加快推动社会保险经办数字化转型，积极提高数据质量、数据标准和数据信息化程度，加快社保纸质档案电子化进程。

（三）加强服务满意度评价的开展，认真对待评价结果并采取相应的措施，实现持续的改善和创新，让服务对象获得更好的服务体验。

厦门均强会计师事务所有限公司

2025 年 12 月 05 日

2024年机关事业单位基本养老保险基金收支预算执行情况表

安溪县机关事业单位社会保险管理中心					社预04表 单位：元		
项 目	2024年执行数	2024年预算数	预算执行率	项 目	2024年执行数	2024年预算数	预算执行率
一、基本养老保险费收入	483,593,153.08	474,032,191.04	102.02%	一、基本养老金支出	470,514,963.65	463,688,174.16	101.47%
其中：当期征缴收入	483,593,153.08	474,032,191.04	102.02%	二、转移支出	2,166,801.06	4,000,000.00	54.17%
二、财政补贴收入				三、其他支出	84,620.91	300,000.00	28.21%
其中：地方财政补贴				×	×	×	
三、利息收入	528,579.11	400,000.00	132.14%	×	×	×	
四、转移收入	2,288,449.46	3,100,000.00	73.82%	×	×	×	
五、其他收入	29,028.96	200,000.00	14.51%	×	×	×	
其中：滞纳金				×	×	×	
六、本年收入小计	486,439,210.61	477,732,191.04		四、本年支出小计	472,766,385.62	467,988,174.16	
七、上级补助收入				五、补助下级支出			
八、下级上解收入				六、上解上级支出			
九、本年收入合计	486,439,210.61	477,732,191.04		七、本年支出合计	472,766,385.62	467,988,174.16	
×	×	×		八、本年收支结余	13,672,824.99	9,744,016.88	
十、上年结余	63,314,710.72	76,987,535.71		九、年末滚存结余	76,987,535.71	86,731,552.59	
总 计	549,753,921.33	554,719,726.75		总 计	549,753,921.33	554,719,726.75	
第 4 页							